

Mettre fin à l'intimidation et au harcèlement sexuel

Contenu et objectifs

L'intimidation et le harcèlement sexuel sont un risque à prendre au sérieux tant pour les personnes concernées que pour l'entreprise: les victimes d'intimidation et de harcèlement sexuel sont plus souvent malades, le climat de travail est pollué, la productivité baisse et des frais élevés sont engendrés. Le fait est également que les dirigeants ont des obligations de diligence vis-à-vis de leurs collaborateurs. Celles-ci comprennent également l'obligation de protéger les collaborateurs contre l'intimidation et le harcèlement sexuel et d'intervenir en cas d'incidents concrets. Mais quelle est la bonne méthode pour intervenir ou, encore mieux, pour prendre des précautions et ainsi satisfaire aux obligations légales en tant qu'employeur?

Thèmes abordés

- Ce que sont l'intimidation et le harcèlement sexuel en droit du travail, comment les détecter et le cadre juridique dans lequel les dirigeants peuvent soutenir les personnes concernées, ainsi que les limites de ce cadre.
- Les mesures que les dirigeants peuvent prendre pour prévenir l'intimidation et le harcèlement sexuel, comment soutenir concrètement les personnes concernées, et les étapes et procédures essentielles dans les deux cas.
- Comment les dirigeants peuvent se protéger eux-mêmes, en mettant l'accent sur des techniques de communication efficaces pour se prémunir, car ils peuvent aussi être victimes d'intimidation et de harcèlement sexuel.

Orateur

Psychologue avec plusieurs années d'expérience professionnelle en tant que formateur et consultant.

Durée

Lunch Session	1 h : théorie
Workshop	2 h : théorie & pratique
Training	4 h : théorie & pratique approfondie

Public cible

Managers